



Fenna Eefting

## Frisse blik

**Vorige week belde een collega van een andere zorginstelling mij. Hij wilde iets bespreken en het was duidelijk dat hij zich bezwaard voelde. Ik voelde een lichte spanning door de telefoon. Toen kwam het hoge woord eruit. Hij had een hele goede medewerkster van mij ingepikt en dat wilde hij me toch graag persoonlijk vertellen. Er viel een korte stilte en toen begon ik te lachen. Natuurlijk van opluchting, want ik dacht dat er echt iets was. 'Joh, je liet me even schrikken', zei ik, 'je gaf me even het gevoel dat er iets vervelends speelde. Dit wist ik en vind ik eigenlijk heel mooi!'**

Het is een fantastische dame waar ik al zeven jaar intensief en met veel plezier mee samenwerk. Toen ze het me vertelde, werd ze emotioneel omdat ze het erg vond dat we dan niet meer zouden samenwerken. Toen werd ik ook emotioneel, want tja de klik die wij als mens en professional hebben, is van grote betekenis en erg goed. Op haar vakgebied heeft zij alles opgezet en geprofessionaliseerd en dan wordt de uitdaging langzaam minder en valt de ontwikkeling een beetje stil. Ze is jong en ambitieus en wil nog van alles, alleen het vertrouwde nest voelt nog zo comfortabel en warm. Maar juist dat is het moment om verder te gaan en niet in te kakken, want dan lever je persoonlijk (werk)plezier in.

Natuurlijk ga ik haar ontzettend missen en ik hoop zij ons ook een beetje. Belangrijker is dat iedereen zich mag blijven ontwikkelen en daar hoort afscheid bij. Wat een opluchting dat ze heeft gekozen om bij fijne collega's te gaan werken! Een mooi behoud voor de zorg en de regio. En vooral een mooi behoud van werkplezier en ontwikkeling.

Terwijl we er zo over spraken kwamen we op een leuke gedachte. Om het voor veel meer mensen mogelijk te maken om te

ontwikkelen en lol in het werk te houden, zouden we samen met veel meer collega's een soort regiowerkgever kunnen worden. Ook met collega's van andere sectoren natuurlijk. Dan bieden we samen werkzekerheid, meer en makkelijkere mobiliteit, meer variatie, meer ontwikkeling, meer kans om op de goede plek uit te komen en daardoor meer werkplezier.

De onderwijsinstellingen betrekken we er natuurlijk ook bij, zodat de medewerkers makkelijker kunnen om- en bijscholen. Is dit dromen in kleuren of is dit mogelijk? Wij denken dat dit mogelijk is en het project 'Maak werk van je droombaan' gaat ons hierbij helpen. Iedereen mag meedoen en iedereen verdient het werk dat bij hem of haar past. En als dit het gezamenlijke doel wordt, hoop ik nog vaak gebeld te worden door collega's die er vandoor gaan met mijn fantastische medewerkers. Ik ga op mijn beurt dan op zoek naar nieuwe jonkies of mensen met heel andere ervaring. Of mensen die ook graag mee willen doen, maar weinig kans hebben gehad. Wie het ook wordt, het wordt altijd iemand met een frisse blik. En die is altijd welkom! \

column